




Sag: 00.01.00-P35-33-20
Thomas Kamstrup Mikkelsen
Center for Dagtilbud og Skoler
Brumbassen

6. januar 2021

Ekstraordinært bestyrelsesmøde 6. januar 2021

Mødenavn og dato	
Deltagere	Charline Eiberg (forældre, formand), Daniel Offenbergh (forældre), Ea Mai Mønster Pedersen (forældre), Nanna Maria Bach (forældre), Oluf Orshava Palludan Ruberg (forældre), Sarah Kirstine Hjort Pedersen (suppleant), Helle Olsson (medarbejder), Pia Petersen (medarbejder), Thomas Mikkelsen (konst. dagtilbudsleder)
Referent	Thomas Mikkelsen
Fraværende	Ea Mai Mønster Pedersen, Nanna Maria Bach

Punkt	Dagsorden og referat
1	Godkendelse af dagsorden 16.30 – 16.33
Ref	Godkendt.
2	Godkendelse af referat fra 16. november: Link 16.33 – 16.35
Ref	Sarah deltog i mødet, selvom det ikke fremgår af referatet fra sidst. Ellers godkendt.
3	Kort præsentation af Thomas, ny konstitueret leder 16.35 – 16.40
Ref	Thomas præsenterede kort sig selv.
4	Høring vedr. ny ledelsesstruktur på dagtilbudsområdet Thomas præsenterer det politiske forslag om at ændre ledelsesstrukturen på dagtilbudsområdet. Mulighed for spørgsmål. Efterfølgende skriver vi høringssvar sammen. Det skal gerne være færdigt i aften, da der ikke er tid til at lave det efterfølgende. Fristen er 19. januar. Bilag – ledelsesstruktur på dagtilbudsområdet:  Udmøntning af budget 2021.pdf 16.40 – 18.00
Ref	Høringssvar:



Forældrebestyrelsen i Børnehuset Brumbassen er glade for den store enighed I har politisk i forhold til at undgå besparelser på vores normeringer. Dette er vigtigt og skal fastholdes.

Forældrebestyrelsen ønsker i dette høringssvar først og fremmest at understrege, at vi helst ser at Brumbassen kan fortsætte som en selvstændig institution med egen leder og egen forældrebestyrelse. Der er bekymring for, om vi kan bevare alt det, vi er stolte af, hvis vi sammenlægges med Gilbjerg Børnehuse eller andre institutioner. Som afdeling i en distriktsinstitution er vi bekymrede for at miste vores selvbestemmelse, for at miste det vi står for i vores pædagogiske praksis, for den fælles økonomi og for kvaliteten på sigt, hvis den lokale stolthed og engagementet forsvinder.

Hvis forslaget gennemføres, som det er, er det vigtigt for os at stillingen som daglig pædagogisk leder slås op, så et ansættelsesudvalg med både bestyrelsesmedlemmer og medarbejderrepræsentanter kan deltage i ansættelsen. Vi har brug for en leder, der kan understøtte medarbejdernes stærke faglighed uden at detailstyre i hverdagen. Vi har brug for arbejdsro efter en længere periode med skiftende ledere og usikkerhed om ledelsen i Brumbassen. Derfor ønsker vi en ny leder udefra, som har tålmodigheden til at lære vores kultur at kende - i stedet for at få en leder fra et andet børnehus, som er vant til at gøre tingene anderledes.

Hvis forslaget gennemføres, så er det rigtig vigtigt, at både distriktsleder og daglig pædagogisk leder har forståelse for, at der skal være plads til at bevare Brumbassens lokale særpræg og de ting, vi er stolte af, selvom vi indtræder i et større fællesskab. Endvidere vil vi foreslå, at styrelsesvedtægten justeres så forældrebestyrelserne kan være større. 5 eller 7 forældrevalgte medlemmer er meget lidt, hvis der er fire afdelinger i distriktsinstitutionen.

Forældrebestyrelsen har ikke nogen holdning til de to forslag, der vedrører dagplejen.